

# COMUNE DI LASTEBASSE

Provincia di Vicenza

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI LASTEBASSE ANNO 2024 RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta i data 18/10/2024
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025 – Annualità economica 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (nominata con D.G. 35 del 04/11/2024  <i>la delegazione di parte pubblica:</i>  Dr.ssa Sartori Federica Brunello Manuela  <i>la delegazione sindacale:</i> OO.SS. Territoriale CISL Jovana Janicijevic  <b>Componente RSU</b> Slaviero Federico
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. Disciplina istituti oggetto di contrattazione art.7 CCNL 2019-2021 b. Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024
	È stato adottato il Piano della performance previsto

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b></p> <p><b>sanzione del</b></p> <p><b>divieto di</b></p> <p><b>erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 11/03/2024 è stato approvato il PIAO</p>
		<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b></p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 11/03/2024 è stato approvato il PIAO</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>=====</p>		

In data 18/10/2024 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato la preintesa 2024.

**A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge ed il CCNL demandano alla contrattazione decentrata per il triennio 2023-2025 e destina il fondo 2024 costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 12 del 12/06/2024.

**B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**Le risorse decentrate stabili quantificate in € 9.671,75** e utilizzate per il trattamento economico dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2024:

**Progressioni orizzontali storiche art.80 comma 1 CCNL 16.11.2022) €**

Il fondo destinato ai differenziali stipendiali finanzia le progressioni già attribuite al personale di ruolo a tutto il 31.12.2024, per un totale di € 5.181,40 .

**Indennità di comparto (art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022) €**

L'indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lett. b e c) del CCNL 22.01.2004 è quantificata per l'anno 2024 in € 1.487,88. L'indennità di comparto ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio.

**Indennità condizioni lavoro (Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018 € 620,00**

L'indennità è correlata alle condizioni di lavoro comportanti lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi che possano creare pericolo o danno alla salute, o implicanti il maneggio di denaro; sostituisce e assorbe qualsiasi indennità in precedenza erogata per le medesime o analoghe fattispecie. Le attività e le condizioni di lavoro che determinano il diritto alla corresponsione dell'indennità giornaliera e le modalità di erogazione sono stabilite all'art. 6 del contratto integrativo decentrato 2023-2025.

**Indennità specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018 e Art.84 CCNL 16/11/2022) € 300,00**

Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Le modalità per l'attribuzione di tali indennità e per la quantificazione dell'importo spettante ai dipendenti incaricati sono stabilite dall'art. 7 del contratto integrativo decentrato 2023-2025 a decorrere dalla sottoscrizione dello stesso. Per il periodo precedente si applicano di criteri di cui all'art6 del CCDI anno 2022.

**Premi correlati alla performance (art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022) € 1.277,09** somme residue della parte stabile destinata all'erogazione dei premi correlati

alla performance organizzativa e individuale. Tale somma verrà ripartita nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 11 del contratto integrativo decentrato 2023-2025.

**Le risorse decentrate variabili quantificate in € 805,38**, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2024:

Premi correlati alla performance individuale e organizzativa (art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022) , € 805,38 i criteri sono indicate nell'art. 11 del contratto integrativo decentrato 2023-2025.

**C. Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica comunque un sistema di valutazione della performance.

**E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Nel 2024 non sono previste nuove attribuzioni di differenziali stipendiali.

**F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione 2023/2025 e piano delle performance 2024, l'Amministrazione si attende il mantenimento/incremento di livelli di produttività del personale di tutte le aree.

**G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nulla da evidenziare in merito ad altre informazioni.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del nuovo CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo risorse decentrate per il 2024, è stato costituito con Determinazione del Responsabile Finanziario n. 12 del 12/06/2024.

La costituzione del Fondo è prevista dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022, per la parte stabile è disciplinata dal comma 1, per la parte variabile dal comma 2.

Il Fondo per il 2024 approvato, parte stabile, è costituito dalle seguenti risorse:

- da un unico importo consolidato relativo all'anno 2017, indicato dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, come certificato dal revisore dei Conti (€ 7.010,66).
- Risorse di cui all'art.67 comma 2 del CCNL 21.05.2018 secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:

*lett. a) di "un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 3 dipendenti), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019";*

*lett. b) di " un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";*

L'incremento a decorrere dall'anno 2019 di cui alla lett. a) ammonta ad € 249,60 e alla lettera b) ammonta ad € 216,90;

Incremento art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Euro 84,50 per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (€ 253,50);

- Art.79, comma 1, lettera d): Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 CCNL 16.11.2022 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (€270,40);
- Art. 79, comma 1bis: a decorrere dal 01.04.2023 confluiscono nell'importo consolidato le risorse già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 destinato al pagamento dei profili professionali assunzioni in B3 e D3 (€ 865,31).

La parte variabile del fondo 2023 comprende:

- € 805,38 complessivi, in applicazione dell' art.79, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022 (entro il limite del 1,2% del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa) allo scopo di finanziare trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale del personale non titolare di P.O. ed al raggiungimento dei "specifici obiettivi di produttività e qualità".

Il fondo così costituito rispetta i limiti di cui all' art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'importo del fondo così costituito non necessita dell'adeguamento di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n.34/2019: rimane confermato il limite iniziale del 2016 (clausola di salvaguardia DPCM 17.03.2020).

Sono escluse le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che restano a carico del bilancio.

In merito alla verifica di compatibilità finanziaria del Fondo per le risorse decentrate anno 2024, ai sensi dell'art.40 del D.lgs. 165/2001, è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti.

Di seguito si riporta la tabella dei singoli importi che costituiscono il fondo per l'anno 2024, confrontati con il 2016 (come anno di riferimento per rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017:

<b>Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2024</b>		
DESCRIZIONE	2016	2024
<b>ALIMENTAZIONE FONDO - ART. 79 CCNL 2019-2021</b>	<b>VALORE LIMITE</b>	
<i>RISORSE STABILI (art. 67 commi 1 e 2 CCNL 2016-2018)</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	<b>7.010,66</b>	<b>7.010,66</b>
<i>RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE (art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018)</i>		
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018)		249,60
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018)		216,90
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 lett. d) CCNL 2016-2018)		
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)		
<b><i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i></b>		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		253,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		270,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3		865,31
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DA LILIMTE ART.23 COMMA 2</b>		<b>1.855,71</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>7.010,66</b>	<b>8.866,37</b>

<b>RISORSE VARIABILI soggette al limite</b>		
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI (art. 59 comma 1, lettera p) D.Lgs. 446/1997) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART.79 COMMA 2 LETT. B	805,38	805,38
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)		
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>805,38</b>	<b>805,38</b>
<b>RISORSE VARIABILI non soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE EX ART. 14 CONTRATTO DECENTRATO 2022		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		€ 0,00
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		€ 0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO  A DIPENDENTE AL 31/12/2018		0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>		805,38
<b>TOTALE</b>	<b>7.816,04</b>	9.671,75
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>7.816,04</b>	<b>7.816,04</b>

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di**

### **stabilità Risorse storiche consolidate**

Il fondo unico consolidato per l'anno 2024 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in Euro 7.010,66 e corrisponde a tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificato dal revisore dei Conti.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, ora compresi nel conteggio della parte fissa e consolidati secondo quanto previsto dall'articolo 67 comma 2 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 79 comma 1 del CCNL 2019-2021.

Gli aumenti del fondo riguardano:

- Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018: importo su base annua € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (€ 249,60)
  - Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018: incrementi per la progressione economica maturata per i livelli già acquisiti riconosciuti ai dipendenti (€ 216,90);
  - Art.79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021: importo su base annua € 84,50 per il personale in servizio alla data del 31/12/2018 (€ 253,50);
  - Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021: differenziali progressioni economiche orizzontali già attribuiti: (€ 270,40);
- Art.79 comma 1 Bis CCNL 2019-2021: differenziali B3 al 01.04.2023: (€ 865,31).

Tali incrementi sono extra tetto, come ribadito dalla dichiarazione congiunta nr. 5 al contratto collettivo nazionale delle funzioni locali per il triennio 2016-2018 e art.79 comma 6 CCNL 2019-2021.

### **Altri incrementi parte stabile del fondo**

Per l'anno 2024 non ci sono stati ulteriori incrementi.

## **Sezione II – Risorse variabili**

- Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 2019-2021, incremento entro il limite dell'1,2% calcolato su base annua, del monte salari dell'anno 1997: importo € 805,38;

Le risorse variabili soggette al limite sono quelle stanziare anche nel 2021 e 2022, che soddisfano il rispetto del limite fissato dal tetto del fondo dell'anno 2016. La norma di rispetto è quella dell'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo nr. 75/2017.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state effettuate le seguenti decurtazioni

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.866,37
Risorse variabili	805,38
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>9.671,75</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette a limitazione	7.010,66
Risorse variabili soggette a limitazione	805,38
<b>Totale fondo 2023 soggetto a limitazione</b>	<b>7.816,04</b>
Risorse stabili non soggette a limitazione	1.855,71
Risorse variabili non soggette a limitazione	0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>9.671,75</b>

Le risorse stabili escluse dalle limitazioni di cui all'art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 si riferiscono agli incrementi di cui all'art.67 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018, art. 79 comma 1 lett. b) e d) e art.79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022.

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sono stati considerati nel fondo, gli incentivi per le nuove “funzioni tecniche” di cui all’art.113, comma 2, del D.Lgs. n.50/2016, in quanto gli stessi non sono quantificabili a priori e comunque relativamente alle opere pubbliche trovano copertura all’interno dei rispettivi quadri economici.

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.669,28 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.487,88
Progressioni orizzontali	5.181,40
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	====
<b>Totale</b>	<b>6.669,28</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e già acquisite.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Come previsto dal medesimo articolo 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell’anno di riferimento risultano pertanto le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione fondo	9.671,75
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	-6.669,28
<b>Totale</b>	<b>3.002,47</b>

E vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizione lavoro - rischio	360,00
Indennità condizione lavoro - maneggio valori	260,00
Indennità specifiche responsabilità incluse indennità ufficiale anagrafe e stato civile ex art. 70 quinquies	300,00
Premi collegati alla performance- importo presunto salvo conguaglio	2.082,47
<b>Totale</b>	<b>3.002,47</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente .

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	6.669,28
Somme regolate dal contratto	<b>3.002,47</b>
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>9.671,75</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono allocate all'esterno del fondo, gli incentivi per le nuove "funzioni tecniche" di cui all'art.113, comma 2, del D.lgs. n.50/2016, in quanto le stesse non sono quantificabili a priori e comunque relativamente alle opere pubbliche trovano copertura all'interno dei rispettivi quadri economici.

Sono allocate altresì all'esterno del fondo, i compensi ISTAT per le rilevazioni statistiche (censimento della popolazione e abitazioni).

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 6.669,28 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 8.866,37

### b. attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art.80, comma 3, del CCNL 16/11/2022

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, secondo quanto stabilito dall'art.11 del CCDI 2023- 2025 (raggiungimento obiettivi specifici e premialità sulla base della scheda di valutazione). La liquidazione dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

## Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative ad indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche, indennità varie previste da contratti nazionali e derivanti dalle contrattazioni decentrate degli anni precedenti, trovano copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2024 dei singoli dipendenti con voci stipendiali apposite. Le risorse decentrate oggetto di destinazione del presente contratto (risorse destinate alle indennità per specifiche responsabilità, al pagamento dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa) trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2024 in riferimento al capitolo 1025.

## Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa relativo al Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e distribuzione del fondo anno 2023 non sono state accertate "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento. L'importo complessivo del fondo 2023 è stato totalmente utilizzato.

L'importo del Fondo dell'anno 2024 rispetta i limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75 (le risorse soggette a limitazioni destinate al fondo per il trattamento accessorio 2024 del personale dipendente non superano il corrispondente importo di spesa destinato per l'anno 2016) ed è stato determinato nel rispetto del principio di contenimento della spesa complessiva per il personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n.296/2006 ss.mm.,

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2024 di complessivi € 9.671,75, trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2024 dei singoli dipendenti e nel capitolo 1025 "Compensi incentivanti la produttività".

Lastebasse, 2 dicembre 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Brunello Manuela